

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МОБУ СОШ №1 имени И.Д.
Бувальцева МО Кореновский район
От 26.08.2021 № 242/1

ДИРЕКТОР МОБУ СОШ №1
ИМ. И. Д. БУВАЛЬЦЕВА
И.А. СЕДОВА

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества МОБУ СОШ №1 имени И.Д. Бувальцева МО Кореновский район
на 2021-2022 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	до 01.09.2021	Зам.директора	Приказ ОО
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 01.10.2021	Зам.директора	Приказы ОО
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 01.10.2021	Зам.директора	Дорожные карты
1.4.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 01.10.2021	Зам.директора	Положения о программе наставничества
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной	до 01.10.2021	Зам.директора	Распорядительные акты образовательной организации

	организации.			
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 01.09.2021	Директор ОО	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.7.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 01.10.2021	Педагог-психолог Зам. директора по ВР Социальный педагог	Распорядительные акты
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы учителей для формы «учитель – учитель»;
2.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.10.2021	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	2021-2022 учебный год	ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ в 2021-2022 учебном году				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2021 – 2022 учебном году	с 1 по 15 сентября 2021 г.	ОО	База наставляемых с перечнем запросов,

				необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2021 - 2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 1.10.2021 г.	ОО	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2021 - 2022 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	Управление образования, ИМЦ МО Кореновский район	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2021 г.	Кураторы	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2022 г.	Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся				
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2021	кураторы	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.2	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества

5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2021-2022 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2021-2022 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
6.1	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2021 г.	ОО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
7. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
7.1 Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
7.1.1	на уровне образовательных организаций: – контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; – контроль проведения программ наставничества	сентябрь 2021 г. – май 2022 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО	
7.2 Координирование внедрения целевой модели наставничества				

7.2.1	На уровне образовательных организаций	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители образовательных организаций	Обеспечение условий реализации ЦМН
-------	---------------------------------------	--	---	---------------------------------------

Заместитель директора по УВР

Савина А.Л.