

Дополнение к коллективному договору
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 1 имени И.Д.Бувальцева
муниципального образования Кореновский район

на 2020 -2023 годы

Директор МОБУ СОШ № 1

Седова И.А.

(Ф.И.О.

подпись)

Печать

Председатель профсоюзного
комитета

Савин В.Г.

(Ф.И.О.

подпись)

Печать

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ
прошло уведомительную регистрацию

1. В связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 01.06.2022 года в приложении № 3 «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 имени И.Д. Бувальцева муниципального образования Кореновский район» пункт 2.17.1 критерии для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогического персонала не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала изложить в следующей редакции:

2.17.1 Критерии для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогического персонала не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала:

Наименование должности	Критерии для установления стимулирующей выплаты для педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала	Сумма, руб.
1	2	3
Педагогический персонал, не связанный с учебным процессом (педагог-психолог, социальный педагог,)	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	1500,00
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	2500,00
	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	500,00
	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1500,00
	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций	1500,00
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1000,00
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	2000,00
	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	1500,00
Заместители директора по учебно-	Организация предпрофильного и профильного обучения	1 500,00

воспитательной	Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	2 000,00
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	2 500,00
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	2 000,00
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	1 500,00
	Сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	1 000,00
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	1500,00
	Высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	2500,00
	Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	2000,00
	Постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий)	2000,00
	Использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы	2000,00
	Постоянное активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	2000,00
	Высокий уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	1000,00
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	2000,00

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, соблюдение теплового режима	1000,00
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	4400,00
	За организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года	2000,00
	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	1000,00
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2000,00
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	2000,00
Заведующий библиотекой	Высокая читательская активность обучающихся	2000,00
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	1000,00
	За своевременное и качественное предоставление отчётности	2000,00
	Оформление тематических выставок	1500,00
Уборщик производственных и служебных помещений	За интенсивность и напряжённость труда.	6553,00 (за ставку)
	За уборку медицинского пункта	3662,00 (за ставку)
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	За уборку территории школьного двора	6650,00 (за ставку)
	За интенсивность и напряжённость труда	2081,50 (за ставку)
Делопроизводитель	За оперативность работы	9533,00 (за ставку)
	За работу в условиях переуплотненного режима (свыше 30 классов)	1500,00 (за ставку)
	За работу в системе «Сетевой город»	2753,00 (за ставку)
Специалист по кадрам	За своевременное и качественное предоставление отчётности	6387,00 (за ставку)
	За оформление больничных листов, изготовление архивных справок	1000,00 рублей
Специалист по закупкам	За работу с сайтами госзакупок	9347,00 рублей
	За интенсивность и напряженность труда	3000,00 рублей

2. В связи с ссылкой на документ, утративший силу, пункт п.1.1 приложения № 3 «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения

средняя общеобразовательная школа №1 имени И.Д. Бувальцева муниципального образования Кореновский район» изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано и утверждено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 06.12.2021 г. № 1550 «Об утверждении методики планирования расходов на оплату труда работников, реализующих основные общеобразовательные программы, при формировании планов финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных учреждений муниципального образования Кореновский район»; постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 21.11.2008 № 1438 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями); постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 20.11.2008 № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями)».

3. Раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить пунктами 7.1.17, 7.1.18, 7.1.19_, 7.1.20, 7.1.21 и читать в следующей редакции

«7.1.17. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

7.1.18 Обеспечивает расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.

7.1.19 Проводит системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

7.1.20 Проводит обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты».

7.1.20 Обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им

компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. Данное информирование происходит в виде ознакомления с локальными актами организации под личную подпись работников.

4. Пункт 2 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

-проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда»

5. Применяются к правоотношениям, возникшим с 01.06.2022г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «20» июня 2022 г.
(протокол № 8)